

“In Safe Solutions riconosciamo il valore delle persone come elemento fondamentale per la crescita aziendale e ci impegnamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, garantendo pari opportunità a tutte le risorse, indipendentemente dal genere.”

Il nostro impegno

L'azienda si impegna a:

- prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- valorizzare le diversità come fattore di crescita e innovazione;
- garantire condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità di ogni persona;
- promuovere una cultura aziendale inclusiva e orientata alla parità di genere.

Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutte le persone che operano con Safe Solutions S.r.l., inclusi dipendenti, collaboratori e partner.

Aree di intervento

Selezione e inserimento

Safe Solutions adotta processi di selezione basati su criteri oggettivi e trasparenti, orientati esclusivamente alle competenze e alle capacità professionali.

Sviluppo e carriera

L'azienda garantisce pari opportunità di crescita professionale, accesso alla formazione e sviluppo delle competenze, senza distinzione di genere.

Equità retributiva

Safe Solutions promuove il principio della parità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze.

Formazione e sensibilizzazione

L'organizzazione favorisce percorsi formativi finalizzati a diffondere la cultura dell'inclusione, del rispetto e della valorizzazione delle differenze.

Conciliazione vita-lavoro

L'azienda supporta l'equilibrio tra vita privata e professionale, favorendo soluzioni organizzative flessibili e nel rispetto delle esigenze familiari.

Prevenzione di molestie e discriminazioni

Safe Solutions adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio, garantendo canali di segnalazione e gestione delle eventuali criticità.

Monitoraggio e miglioramento

L'azienda si impegna a monitorare nel tempo i propri processi e risultati in materia di parità di genere, promuovendo il miglioramento continuo e l'adozione di azioni correttive ove necessario.

Responsabilità

La Direzione aziendale è responsabile della diffusione e dell'attuazione della presente politica, assicurando il coinvolgimento di tutta l'organizzazione.

La presente politica è pubblicata e diffusa a tutti i livelli aziendali e resa disponibile agli stakeholder esterni attraverso i canali ufficiali di Safe Solutions.